

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «СОШ №36 им.Х.А.Исаева» г. Грозного

_____ Х.И.Шамилова

«_____» 2025 г.
МП

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель Мэра – начальник Департамента
образования Мэрии г. Грозного

_____ З. М. Ахматов

«_____» 2025 г.
МП

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
по реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №36 им. Х.А.Исаева» г. Грозного
на 2025-2026 год (далее – Целевая модель наставничества) *

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	до 10.10.2025 г.	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 35% от общего количества членов каждой Целевой группы	Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников		Заместитель директора по МР Амишева И.А.

			(35% от общего числа обучающихся в школе)	
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	В течении года	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	В течении года	Соглашения с организациями-партнерами		Директор Шамилова Х.И.
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	В течении года		Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации	Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 10.10.2025 г.		Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочтаемого наставника и наставляемого	Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Формирование наставнических пар или групп	до 10.10.2025 г.		Сформированы наставнические пары или группы	Заместитель директора по МР , Амишева И.А. Классные руководители
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели	до 10.10.2025 г.		Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100%	Заместитель директора по МР Амишева И.А.

наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста		участников (из общей базы)	
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение учебного года	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Директор Шамилова Х.И. Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 10.10.2025 г.	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Утверждение индивидуальных планов	до 20.10.2025 г.	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор Шамилова Х.И.
Реализация индивидуальных планов	в течение учебного года	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	май 2025 г.	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90%	Заместитель директора по МР Амишева И.А.

		участников	
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	до 10.10.2025 г.	Программные, методические и дидактические материалы	Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	до 10.10.2025 г.	Приказ директора	Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	до 10.10.2025 г.	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 20.10.2025 г.	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и	Заместитель директора по МР Амишева И.А.

		наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 20.10.2025 г.	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	до 20.10.2025 г.	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учеты изменений	Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	до 20.10.2025 г.	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	до 20.10.2025 г.	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Заместитель директора по МР Амишева И.А.

Информационное сопровождение деятельности

Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	в течение учебного года	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 30.09.2025 г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 10.10.2025 г.	Не менее 2 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 40 % представителей родительской общественности	Заместитель директора по МР Амишева И.А. Заместитель директора по ВР Висаева П.А.
Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	в течение учебного года	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Директор Шамилова Х.И.
Анализ реализации Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	в течение учебного года	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Разработка дорожной карты на 2026 -2027 учебный год	август 2026	Разработана дорожная карта Целевой модели на 2024-2025 учебный год	Директор Шамилова Х.И. Заместитель директора по МР Амишева И.А.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и	в течение учебного года	Не менее 3 представителей образовательной организации приняли	Директор Шамилова Х.И. Заместитель директора по

всероссийских событиях/конкурсах/фестивалях	тематических	участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	МР Амишева И.А.
--	--------------	---	-----------------